

KOCAELİ VALİLİĞİ

ETİK KOMİSYONU YILLIK FAALİYET RAPORU (2022)

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna dayanılarak çıkarılan ve 13.04.2005 tarihinde yürürlüğe giren “Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” in 29. maddesi gereğince İlimiz ve İlçelerimizde Etik Komisyonları oluşturulmuş olup, Valiliğimiz Etik Komisyonunun 2022 yılı faaliyet raporu aşağıya çıkarılmıştır.

“Kamu Görevlileri Etik İlkeleri Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” hükümleri kapsamında 16.09.2022 tarihinde Vali Yardımcısı Abdul Rauf ULUSOY tarafından “Etik İlkeleri” konusunda Valiliğimiz personeline eğitim verilmiştir.

Başiskele Kaymakamlığı:

5176 Sayılı "Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ve bu kanuna dayalı olarak çıkartılan "Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin" 29. Maddesi gereğince; kurum ve kuruluşlarda etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak ve etik uygulamaları değerlendirmek üzere daha önce Kaymakamlık Olur'u ile oluşturulan “Kamu Görevlileri Etik Kurulu” güncellenerek 03.01.2022 tarihli ve 5889 sayılı Makam Oluru ile Kaymakam Necip ÇAKMAK Başkanlığında, İlçe Yazı İşleri Müdürü Yalçın TEMUR, İlçe Nüfus Müdürü Hikmet ÖZSOY ve İlçe Tarım ve Orman Müdürü Ramazan YAMAN'dan oluşturulmuştur.

2022 yılı içerisinde ve 25 - 31 Mayıs Etik haftasında etik komisyonu ve bağlı kurumların faaliyetleri aşağıda ana başlıkları itibariyle özetlenmiştir.

Yapılan Çalışmalar:

Bilgilendirme Çalışmaları ve Yazışmalar:

Valiliğimiz İl Yazı İşleri Müdürlüğü'nün 30.04.2014 tarih ve 4297 sayılı yazısı ve ekinde alınan İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü'nün 25.04.2014 tarihli ve 12602 sayılı talimatları doğrultusunda İlçemiz kamu kurum ve kuruluşlarından düzenli olarak etik faaliyetleri hakkında raporlar istenilmiştir.

Etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek amacıyla ilçemizdeki tüm kamu kurum ve kuruluşların etik günü ve haftası kapsamında kurum panolarına etik haftası afişlerinin asılması hususunda bilgilendirme yapılmıştır.

Eğitim:

İçişleri Bakanlığı Taşra Teşkilatı Hizmet-İçi Eğitim Planı çerçevesinde ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 25'inci maddesi gereğince Kaymakamlığımız içişleri personeline 16.08.2022 tarihinde Hizmet İçi Eğitim Semineri verilmiş olup, diğer kamu kurum ve kuruluşları personellerine eğitim verilmesi ile ilgili karar kurum amirlerine bildirilmiştir.

İLÇE ETİK KOMİSYONU VE KAMU KURUM VE KURULUŞLARINCA YAPILAN ETİK FAALİYELERİ

- İlçe Etik Komisyonunca;
- 31.01.2022 tarihli ve 2022/1 kararı ile etik komisyon ilkelerinden yetkili makamlara bildirim ve çıkar çatışmasından kaçınma ilkeleri değerlendirilerek komisyondaki kurum amirlerinin personellerine seminer verilmesine karar verilmiştir.
- İlçemiz kamu kurumlarında görev yapan personellerin, vatandaşlarımızın iş ve işlemlerini zaman kaybetmeden yapılması, memur ve vatandaş arasındaki ikili ilişkilerde nazik, nezaket kuralları çerçevesinde hareket edilmesi,
- İlçemiz kamu kurum ve kuruluşlarına işlerin takibi için gelen vatandaşlarımızın rahat bir ortamda işlerini yaptırması ve memur-vatandaş arasında diyalog sorunu olmaması kapsamında Müdür odaları dâhil olmak üzere servis kapıları mesai saatleri içerisinde sürekli açık bulundurulması,
- Vatandaşlarımızın önceden bilgilennemelerini sağlamak amacıyla; Kamu Kuramlarımızda yaptıracağı işlerle ilgili olarak veya yılın belirli aylarında periyodik olarak harçlar, pul ücretleri gibi ödemelerin listesini ilgili Kurum tablo şeklinde hazırlayarak Hükümet Konağının girişinde bulunan ilan panosunda ve dairenin kapısında vatandaşlarımızın rahat bir şekilde göreceği alanlarda ilan edilmesi,
- İlçemiz Kamu Kuramlarında, Kamu malları ve kaynakların israf edilmeden kullanılması yönünde bilgilendirme yapılması hususlarında kararlar alınarak tüm kamu kurum ve kuruluşlarına bilgilendirme yapılmıştır.
- Etik Günü ve Haftası hakkında personele bilgilendirme toplantısı yapılmış olup, etik ilkeleri anlatılarak etik ilkelerine uyulması hususunda tavsiyelerde bulunulmuş, bilgilendirme yapılmıştır.
- 25 - 31 Mayıs Etik haftasında Hükümet konağı binasının belirli yerlerine etik haftası ile ilgili afişler asılmıştır.
- Tüm personelin özlük dosyalarına etik sözleşmesinin konulması,
- Kamu bina ve taşıtları ile diğer kurumsal araçlar, hizmet gerekleri dışında kullanılmaması, bunların korunması ve her an hizmete hazır halde bulundurulması için gerekli tedbirlerin alınmasına.
- Kamu görevlilerinin, kamu hizmetlerinin yerine getirilmesi sırasında sorumlulukları ve yükümlülükleri konusunda hesap verebilir ve kamusal değerlendirme ve denetime her zaman açık ve hazır olmalarının sağlanmasına karar verilmiştir.
- Memurların mesai saatlerine uyması konularında gerekli uyarıların yapılarak daha güzel ve verimli hizmet sunmalarının sağlanması kararı verilmiştir.
- Başiskele Kaymakamlığı resmi web sitesinde Etik Komisyonu tanıtım bilgilerine yer verilmiş olup, yıllık faaliyet raporları sitede yayınlanmıştır.

- İlçemizde etik komisyonumuza 2022 yılında herhangi bir şikayet başvurusunda bulunulmamıştır.

1- **İlçe Belediye Başkanlığınca;**

- Belediyede kurulan Etik Komisyonu'nun Belediye Başkan Yardımcısı Şaban BAYRAM başkanlığında, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürü Sinan ÖZDENKAYA ve Teftiş Kurulu Müdürü Köksal AYABAKAN'dan oluşturulduğu bildirilmiştir.
- Kamuda Etik Kültürünü yerleştirmek adına her yıl etik haftasında eğitimler verilmiş olup, 2022 yılında personele Etik Eğitimi verildiği. Etik ile farkındalık oluşturmak amacıyla tüm hizmet birimlerinde kurumsal bilgi panolarında etik temalı afişler asılmıştır.

2- **İlçe Emniyet Müdürlüğünce;**

Etik faaliyetleri kapsamında ilçe Emniyet Müdürlüğü personeline;

- 2022 yılı içerisinde İlçe Emniyet Müdürlüğünde göreve başlayan tüm personele “Emniyet Teşkilatı Etik Sözleşmesi” ve “Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi” okutularak imzalatılmış olup, özlük dosyalarında muhafaza edilmektedir. Ayrıca mesleğe yeni başlayan personele İl Emniyet Müdürlüğünce verilen oryantasyon eğitiminde etik eğitimi de verilmiştir.
- İlçe Emniyet Müdürlüğünce 2022 yılı için Etik Komisyon çalışmaları kapsamında personele etik mevzuatı gereği gerekli eğitim verilmesi hususunda planlama yapılmaktadır.

3- **İlçe Jandarma Komutanlığı;**

İlçe Jandarma Komutanlığınca 2022 yılı içerisinde Etik Komisyon Çalışmaları kapsamında 24.10.2017 tarihli “Kolluk Etik İlkeleri” tüm personele tebliğ edilmiş ve bilgi sahibi olmaları sağlanmış olup, 2022 yılında görev yapan etik komisyon üyelerinin değişmediğini 2022 yılında da görevlerine devam edecekleri bildirilmiştir.

4- **İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünce;**

Başiskele İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünce 2022 yılında ilçemiz genelinde bulunan resmi okul/kurumlarında görevli Okul Müdürü Müdür Yardımcıları ve Öğretmenler ile personellere etik eğitimi ile ilgili eğitim verilmiş olup, Başiskele İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü Etik Komisyonu; Başiskele İlçe Milli Eğitim Müdürü Cemil AKKAYA başkanlığında Şube Müdürü Recep SEZER, İnsan Kaynakları Şubesi Şefi Adem AKTAŞ' tan oluşturulduğu bildirilmiştir.

5- **İlçe Müftülüğünce;**

Etik Kurul Kararları 19 Aralık 2022 tarihinde İlçemiz Müftülüğü personellerine duyurulmuş ve eğitim verilmiştir, ayrıca konu hakkında personele gerekli açıklamalar yapılmıştır.

6- **İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğünce;**

İlçe Tarım ve Orman Müdürlüğünce kurulan Etik Komisyonu üyelerinde 2022 yılı içerisinde herhangi bir değişiklik yapılmamış olup, 16.03.2022 ve 20.10.2022 tarihleri arasında personele eğitim verilmiştir.

7- **İlçe Tapu Müdürlüğüne;**

Daire personeline etik mevzuatı gereği eğitim verilmesi istenilmiş olup, Etik Davranış örneklerinin teşvik edilmesi amaçlı; Tapu ve Kadastro Genel Müdürlüğü kurumsal bazda Etik Eğitimlerine ilişkin her türlü eğitim, planlama ve performans ölçüm faaliyetleri “Eğitim Kurulu Kararı” kapsamında Eğitim Müdürlüğü ile Kalite Yönetim Müdürlüğü koordinesince yürütüldüğü ve TKGM eğitim kurulu kararı ve “TKGM Personeli Etik Davranış İlkeleri” nin 33. Maddesi kapsamında; Temel Eğitimler, Hazırlayıcı Eğitimler, Hizmet İçi Eğitimler, Oryantasyon Eğitimleri, Özel Alan Eğitimleri, içeriğinde Etik Eğitimler verilmektedir. Ayrıca Müdürlüğe 21.11.2022 tarihinde Müdürlük servisinde saat 14:00’da yapılan toplantıda etik mevzuatı ile ilgili personele bilgi verilmiştir.

8- **İlçe Sağlık Müdürlüğüne;**

Etik Günü ve Haftası hakkında personele bilgilendirme yapılmıştır.

21.12.2022 tarihinde personele uzaktan eğitim verilmiştir. Etik Günü ve Haftası kapsamında Etik Kurulunun Web sitesinden görsel afişler alınarak sorumluluk bölgemizde bulunan Aile Sağlığı Merkezlerinde ve İlçe Sağlık Müdürlüğünde uygun yerlere asılmıştır. Etik Komisyonumuza 2022 yılı içerisinde herhangi bir başvuru gerçekleşmemiş olup, güncel etik komisyonu Komisyon Başkanı Münevver Gonca SET başkanlığında Ebe İlknur ULUŞAN ve Ebe Ayten TEZCAN dan oluşturulduğu bildirilmiştir.

9- **İlçe Nüfus Müdürlüğüne;**

İlçe Nüfus Müdürlüğü personeline 2022 yılında etik mevzuatı gereği hizmet içi eğitimiyle kurum amirince personele gerekli eğitim verilmiştir.

10- **İlçe Mal Müdürlüğüne;**

İlçe Mal Müdürlüğü Etik Komisyonu Malmüdürü Özer ÖZKAN Başkanlığında V.H.K.İ. Bünyamin NARMAR ve Veznedar Esra KOYUER tarafından oluşturulmuş olup, personellere etik eğitimi verilmiştir.

11- **İlçe Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfınca;**

2022 yılında vakıf personeline Etik Mevzuatı gereği Vakıf Müdürü Özlem DOĞAN KAYMAK tarafından gerekli eğitim verilmiş olup, Etik Komisyon Üyelerinde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır.

12- **Başiskele Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğü;**

2022 yılında Gençlik ve Spor İlçe Müdürlüğü Etik Komisyonu; Ferhat SOLAKOĞLU başkanlığında Ömer YURTTAŞ ve Mesut KARABULAK’ tan oluşmuştur. Aylık periyotlarla personele, ilgili yönetmelik dağıtılmış olup, yönetmelik ile ilgili bilgiler personele aktarılmıştır.

Memurların mesai saatlerine uyması ve kılık kıyafetleri hususunda özenli olmaları daha güzel ve verimli hizmet sunmaları tavsiye edilmiştir. Vatandaşlardan gelen dilekçe ve resmi kurumlardan gelen yazılar kaydedilip ilgili birimlere gönderilerek, birimlerce yasal süreleri içinde cevaplandırılması sağlanmıştır. 2022 yılı içerisinde kurumsal veya personel niteliğinde herhangi bir hediye alınmamıştır. Kamu görevlileri Etik Sözleşmesi bütün personelimize imzalatılarak özlük dosyalarına kaldırılmıştır.

SONUÇ:

Kamuda etik kültürünü yerleştirmenin gereğine ve etik farkındalığının önemine inanan Kaymakamlığımızın etik mevzuatı ile kendisine verilen görevleri yerine getirmekte gösterdiği duyarlılığı devam edecektir.

Çayırova Kaymakamlığı:

Çayırova Kaymakamlığı Etik Komisyonu Kaymakam Haşan GÖZEN başkanlığında İlçe Emniyet Müdürü Tuncel ALDEMİR, İlçe Milli Eğitim Müdürü Azmi TUNÇ, İlçe Müftüsü Yusuf BİNGÖL, İlçe Tarım ve Orman Müdürü Mahmure KUK, İlçe Malmüdürü Cemalettin AYDIN, İlçe Nüfus Müdürü Gülseren SOSLU, İlçe Yazı İşleri Müdürü Bayram Ali ÜNSÜR'ün katılımı ile 17/05/2022 tarihinde 14.00'de Kaymakamlık toplantı salonunda toplanmış:

- Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin etik komisyonuna verdiği yetkiler çerçevesinde personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlar ile ilgili olarak tavsiye ve yönlendirmelerde bulunmak görevi kapsamında komisyona yapılan başvuruların değerlendirilmesi,
- 5176 sayılı Etik Kurulu Kurulması ve bazı Kanunlarda Değişiklik yapılması Hakkında Kanun kapsamında çıkartılan “Kamu Görevlileri Etik İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Kanun Yönetmelik” uygulamasının ve uyulması gereken kuralların kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personellere duyurulmasına,
- Konuyla ilgili olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca Hizmet İçi Eğitim Programlarına yer verilerek, bu hususta eğitimin sağlanmasına,
- Kurumlarda göreve yeni başlayan personellerle, özlük dosyalarında imzalı “Etik Sözleşme Belgesi”nin imzalatılarak özlük dosyalarında muhafaza edilmesi,
- 25-31 Mayıs 2022 tarihleri arasında kutlanacak “Etik Haftası” çerçevesinde Kamu Kurum ve Kuruluşlarının “Etik Davranış İlkeler” konusunda bilgilendirmesine,
- Kamu mallarının, kamu kaynaklarının kullanılmasında israf ve savurganlıktan kaçınılmasına,
- Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde saydamlığa, tarafsızlığa, dürüstlüğe, kamu yararını gözetmeye, hesap verilebilirliği hedef edinilmesine,
- Çayırova Kaymakamlığı Etik Komisyonu tarafından alınan kararların, yapılan çalışmaların ve faaliyetlerin kamuoyu ile paylaşılması amacıyla Kaymakamlık web Sitesinde yayımlanmasına karar verilmiştir.

Darıca Kaymakamlığı:

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 3. ve 7. Maddelerine dayanılarak Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 29. Maddesi gereğince; kamu kurum ve kuruluşlarında etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek, personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili tavsiyelerde, yönlendirmede bulunmak ve etik uygulamalarını değerlendirmek üzere,

13.05.2005 tarih ve 25785 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin 29. Maddesi gereğince

- Kamu görevlilerinin tarafsızlığını, performansını, kararını veya görevini yapmasını etkileyen veya etkileme ihtimali bulunan, ekonomik değeri olan ya da olmayan, doğrudan ya da dolaylı olarak kabul edilen her türlü eşya ve menfaatin hediye kapsamında olduğundan, kamu görevlilerinin hediye almaması, kamu görevlisine hediye verilmemesi, kamu görevlilerinin kamu kaynaklarını kullanarak hediye veremeyecekleri, resmi gün, tören ve bayramlar dışında, hiçbir gerçek ve tüzel kişiye çelenk veya çiçek gönderemeyecekleri, görev ve hizmetle ilgisi olmayan kutlama, duyuru ve anma ilanları veremeyecekleri ve görev sebebiyle çıkar sağlamamasının temel ilke olduğu hakkında çalışmalar yapılmıştır.
- Kamu görevlilerinin tüm işlerinde yasallık, adalet, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket etmeleri, görevlerini yerine getirirken ve hizmetten yararlandırmada dil, din, inanç, siyasi düşünce, ırk, cinsiyet ve benzeri nedenlerle ayırım yapmamaları, insan hak ve özgürlüklerine aykırı veya kısıtlayıcı muamelede ve fırsat eşitliğini engelleyici davranışlarda bulunmamaları hakkında çalışmalar yapılmıştır.
- Kaymakamlık web sitesinde Etik Komisyonunu tanıtıcı bir bölüme yer verilmiş ve bu bölümde İlçe Etik Komisyonu Üyelerine ait bilgiler de yer almaktadır.
- Kamu Görevlileri Etik Kurulunun 2021/81 nolu İlke Kararı İlçemizdeki Kamu Kurum ve Kuruluşları ile paylaşılmış olup, İlke Kararlarının tüm memurlarımıza tebliğ edilmesi sağlanmıştır.
- Kamu Görevlileri Etik Kurulunun 15/02/2019 tarih ve 441152 sayılı yazısı doğrultusunda İlçe Etik Komisyonu üç ayda bir toplanmış ve alınan kararlar Valiliğimiz başta olmak üzere İlçemiz kamu kurum ve kuruluşlarına gönderilmiştir.
- Etik Kurulu Eğitim Koordinatörü Prof. Dr. İnanet AYDIN' m kamu yönetiminde etik kültürünün yerleştirilmesi ve farkındalığın artırılması amacıyla, 15 Kasım 2022 tarihinde Etik Komisyonu Başkan ve Üyelerine yönelik konferans gerçekleştirilmiş ve katılımları sağlanmıştır.
- Etik Komisyonu faaliyetleri gerek kurum personelleri gerekse toplum tarafından bilinmesi amacıyla Kaymakamlığımız internet sitesinde paylaşılmıştır.

2023 yılı içerisinde etik kültürünü yerleştirmek ve geliştirmek amacıyla personelin etik davranış ilkeleri konusunda karşılaşılabilecekleri sorunlarla ilgili gerekli bilgilendirme ve yönlendirmeler yapılmaya devam edilecektir.

Dilovası Kaymakamlığı

Kamu kurumlarında etik kültürünü yerleştirmek, geliştirmek ve davranış ilkeleri konusunda karşılaştıkları sorunlarla ilgili olarak tavsiyelerde ve yönlendirmelerde bulunmak amacıyla Dilovası Kaymakamı Sayın Dr. Metin KUBİLAY başkanlığında tüm kurum amirleri ile 26/12/2022 tarihinde toplantı yapılmıştır.

Toplantıda aşağıya çıkartılan konular görüşülmüş ve Karar alınmıştır.

Kamu görevlilerinin davranışlarında iki temel etken rol oynamaktadır. Bunlardan birisi **Yasalar**, diğeri ise **Etik Değerlerdir**.

Yasalar, kamu görevlilerini davranışlarında dışsal olarak belirlemekte ve denetlemekte iken, **Etik Değerler**, davranışı içsel olarak yönetmekte ve denetlemektedir.

Özetle; kamu yönetimi ve hukukunda devleti bir çark, kamu çalışanlarını ise bu çarkın dişlileri olarak görebiliriz. Çarkın etrafında dönen dişlilerin birbirine zarar vermeden, incitmeden ve kırmadan çok uyumlu, dengeli, etik değer ve ilkelere uygun bir şekilde çalışmalarını yönetimdeki bütünselliği ve başarıyı sağlayacaktır.

Temel sorun ve eksikliği insanda, insan davranışlarında, değer yargılarında aramak gerekir. Bu nedenle iyi eğitilmiş, erdemli, etik değer ve ilkelere uygun insan/personel yetiştirmek yöneticilerin birinci görevi olmalıdır.

- Kamu hizmetlerinin yerine getirilmesi sırasında sorumluluklar ve yükümlülükler konusunda hesap verilmesi ve kamusal değerlendirme ile denetime her zaman açık ve hazır olunması konusunda gerekli bilinci yerleştirmek.
- Kurum amirleri açısından, ihbarda bulunan kamu görevlilerinin kimliğini gizli tutmak ve kendilerine herhangi bir zarar gelmemesi için gerekli tedbirleri almak.
- Yöneticiler kamu görevlisinin görevini yaparken, mesleğin gerektirdiği normlar, kurallar çerçevesinde davranması konusunda **mesleki etiğin** yerleşmesinin sağlanması,
- Yönetici kamu görevlileri, personeline etik davranış ilkeleri konusunda uygun eğitimi sağlamak, bu ilkelere uyulup uyulmadığını gözetlemek, gelirleriyle bağdaşmayan yaşantısını izlemek ve etik davranış konusunda rehberlik etmekle yükümlüdür.
- Kamu görevlilerinin bir taraftan bireyi koruyan tutum ve davranışlar sergilemesi diğer yandan ise toplumun bir bütün olarak gelişmesine katkı sağlayacak biçimde davranılması konusunda **toplumsal etiğin** sağlanması.
- Kamu görevlilerinin eylemlerini kurumsal amacın gerçekleşmesi doğrultusunda belirlenmiş bulunan kurallara göre yapması konusunda **kurumsal etiğin** sağlanması,

- Meslek etiğinin neleri kapsadığı konusunda personelin eğitilmesi.

Bu toplantıda alınan kararların toplantıya katılan tüm kurumlara dağıtılmasına, kurumlarda etik kültürünün yerleşmesi ve personelin bu konuda eğitilmesi için birim amirlerinin bizzat takip etmesi ve bir örneğinin Valilik Makamına bilgi olarak sunulmasına karar verilmiştir.

Gebze Kaymakamlığı

İlçedeki kamu kurumlarında görevli Etik Komisyon Başkan ve Üyelerine **Kamu Yönetiminde Etik ve Etik Davranış İlkeleri konulu internet üzerinden konferans düzenlenmiş** ayrıca kaymakamlık personeline hizmet içi eğitim programında etik kurulları konulu eğitim verilmiştir.

Gölcük Kaymakamlığı

İlçe Etik Komisyonu İlçe Yazı İşleri Müdürü Ahmet TURHAN'm Başkanlığında 12.01.2022 tarihinde Vergi Dairesi Müdürü Seyfettin AKSAKAL, İlçe Sağlık Müdürü Dr. Yusuf ÇOLULAR ve İlçe Milli Eğitim Müdürü Cafer Tayyar MERT'ten oluşan kurul üyelerinin katılımı ile toplanarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- Kamu görevlilerinin, tüm eylem ve işlemlerinde yasallık, adalet, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket etmeleri,
- Kamu görevlilerinin; üstleri, meslektaşları, astları ve diğer personel ile hizmetten yararlananlara karşı nazik ve saygılı davranışları, gerekli ilgiyi göstermeleri, konu yetkileri dışındaysa ilgili birime yönlendirmeleri,
- Kamu kurum ve kuruluşların, Kamu Görevlileri Etik Kurulunun internet sitesinde (www.etik.gov.tr) "Kitaplar" bölümünde yayımlanan "Etik Rehber" kitapçığını, temin etmesi ve bu doğrultuda etik bilincinin oluşturulması çalışmalarına devam edilmesi,
- Kamu görevlilerinin, kamu yönetimine güveni sağlayacak şekilde davranışları ve görevin gerektirdiği itibar ve güvene layık olduklarını davranışlarıyla göstermeleri, kararları alınmıştır.

İlçe Etik Komisyonu İlçe Yazı İşleri Müdürü Ahmet TURHAN'm Başkanlığında 28.12.2022 tarihinde Vergi Dairesi Müdürü Seyfettin AKSAKAL, İlçe Sağlık Müdürü Dr. Yusuf ÇOLULAR ve İlçe Milli Eğitim Müdürü Cafer Tayyar MERT'ten oluşan kurul üyelerinin katılımı ile toplanarak aşağıdaki kararlar alınmıştır.

- İlçe kamu kurumlarında görev yapan personellerin, vatandaşlarımızın iş ve işlemlerini zaman kaybetmeden yapılması, memur ve vatandaş arasındaki ikili ilişkilerde nazik, nezaket kuralları çerçevesinde hareket edilmesine,
- Kurum personeline etik davranış ilkeleri ve bu ilkelere ilişkin sorumlulukları hakkında bilgilendirme eğitimi verilmesine,
- Kamu görevlilerinin tüm işlerinde yasallık, adalet, eşitlik ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda hareket etmeleri, görevlerini yerine getirirken ve hizmetten yararlandırmada

dil, din, inanç, siyasi düşünce, ırk, cinsiyet ve benzeri nedenlerle ayırım yapmamaları, insan hak ve özgürlüklerine aykırı veya kısıtlayıcı muamelede ve fırsat eşitliğini engelleyici davranışlarda bulunmamaları hakkında çalışmalar yapılmasına,

- Memurların mesai saatlerine uyması ve kılık kıyafetleri hususunda özenli olmaları daha güzel ve verimli hizmet sunmaları hususunda personele bilgi verilmesine,
- Kamu görevlilerimizin bu konuda gerekli bilgi ve eğitimi almaları için konu hizmet içi eğitim programlarına dahil edilmesine,
- 3628 sayılı Mal Bildiriminde bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu hükümleri hakkında kurum personellerinin dikkat etmesi gereken konularda bilgilendirme yapılması Kararlan alınmıştır.

İzmit Kaymakamlığı

5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna dayanılarak çıkarılan ve 13/04/2005 tarihinde yürürlüğe giren "Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik uyarınca 2022 yılında İlçedeki kamu kurum ve kuruluşlarında görevli personele "**Kamu Yönetiminde Etik İlkeler ve Uygulamalar**" konusunda eğitim verilmiştir.

Karamürsel Kaymakamlığı

İlçe Etik Komisyonuna bugüne kadar Yönetmelik kapsamında etik ilkelere aykırı davranıldığı iddiasıyla herhangi bir başvuru yapılmamış olup, her yıl olduğu gibi 2022 yılında da kurumlarımızda etik kültürünün yerleştirilmesi, toplumun kamu sektörüne güveninin artırılması, kamu görevlilerinde etik bilincin ve farkındalığın oluşturulması doğrultusunda kurum amirlerine "Etik Davranış İlkeleri" konusunda periyodik olarak eğitim faaliyetleri düzenlenmiştir.

Bu kapsamda, kamu kurum ve kuruluşlarımızda görevli her düzeydeki personel etik davranış ilkeleri ve bu ilkelere ilişkin sorumlulukları hakkında bilgilendirilmeleri ve yeni göreve başlayan kamu görevlilerimizin süresi içerisinde Yönetmelikte yer alan "Etik Sözleşme" belgesini imzalamaları sağlanmıştır.

Kamu görevlilerimizin bu konuda gerekli bilgi ve eğitimi almaları için konu, hizmet içi eğitim programlarına dahil edilmiştir.

Kandıra Kaymakamlığı

Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında 13/03/2022 tarihinde "Yolsuzlukla Mücadele ve Etik" konusunda personele eğitim verilmiştir.